

FASE 2 METODOLOGIA DE ENTREVISTA FOCADA EM LÍDERES

Bem-vindo a esta visão geral dos métodos usados à medida que implementávamos a fase 2 da nossa pesquisa. Nossa esperança é que possas aplicar o que aprendemos durante o processo ao projetar sua própria pesquisa. Certamente certos aspectos precisarão ser alterados para se adequarem às suas circunstâncias, mas os blocos de construção básicas serão necessários na maioria dos casos.

Antes de prosseguir, acharás útil revisar as informações em nosso site para obter uma visão geral do pano de fundo. <https://www.africaleadershipstudy.org/about/the-africa-leadership-study-team/>. De igual forma quererás ler atentamente todo o material sobre os dados, onde uma visão clara do processo é explicada.

Também é importante que entendas o processo usado para selecionar líderes-chave para se concentrar na fase 2 da pesquisa, descrita a baixo.

Em nosso questionário da Fase 1, pedimos aos entrevistados que “nomeassem um homem ou uma mulher cristã, fora de sua família imediata, que mais o influenciou”. Quase metade dos entrevistados nomeou um pastor ou resposta a essa pergunta. Mais tarde, na pesquisa, pedimos aos entrevistados que identificassem um pastor local que acreditavam ter um impacto extraordinariamente positivo em sua comunidade e que respondessem a uma variedade de perguntas sobre esse pastor. Com base nessas duas perguntas, chegamos às listas de pastores mais frequentemente citados como impactantes. As perguntas seguintes pediam aos entrevistados que avaliassem até que ponto os próprios pastores estavam desenvolvendo e treinando outros como líderes, e que nos fornecessem informações adicionais sobre eles, incluindo, por exemplo, sua idade, etnia, denominação e localização geográfica. Compilamos esta lista de pastores e informações que os acompanham, e os diretores sênior de pesquisa de cada país, em consulta com o Dr. Priest, chegaram a uma lista priorizada de pastores a serem entrevistados. Foi importante para nós que selecionássemos pastores para entrevistar uma variedade de grupos étnicos, regiões geográficas e tradições denominacionais. Como uma alta proporção de pastores da lista eram adultos/idosos, demos uma consideração especial aos líderes mais jovens com altos índices de audiência, bem como às pastoras. Isso nos deu mais de um equilíbrio de líderes para examinar. Foi a partir dessa lista de prioridades que os pesquisadores seniores selecionaram os principais pastores para entrevistar. Neste ponto, considerações práticas, como perigos de viagens em certas regiões, ou pastores que estava fora do país na época da pesquisa, impediam entrevistas com certos pastores. Onde dois pastores tinham razões aproximadamente iguais para serem escolhidos, algumas vezes selecionamos o pastor que poderia ser entrevistado com menos viagens ou despesas por parte de nossos pesquisadores seniores.

Da mesma forma, nosso questionário também perguntou aos entrevistados sobre os líderes cristãos locais de alto impacto que estavam exercendo liderança estratégica em locais não pertencentes ao clero - em arenas de educação, negócios, governo, assistência médica, ou comunicação e mídia. Os entrevistados foram solicitados a listar três desses líderes, pelo menos uma mulher, e depois selecionar o único líder leigo que eles sentiam ter maior impacto positivo. Diversas perguntas solicitaram aos entrevistados que fornecessem mais informações sobre cada líder (etnia, idade aproximada, sexo, região) e classificassem cada líder em uma escala Likert em termos de sua habilidade 1.) em seu trabalho, 2.) sabedoria e conhecimento do contexto local, 3.) integridade ética, 4.) amor e serviço para os outros, 5.) reputação positiva na comunidade, 6.) o quanto inspiram o trabalho em equipe e a mobilização da comunidade, 7.) eficiência no uso de recursos, e 8.) em que medida eles estavam no treinamento e desenvolvimento de outros líderes. Com base na frequência com que os líderes

específicos foram nomeados, em quão altamente eles foram avaliados pelos critérios acima, e por outras informações fornecidas (etnia, região, etc.), os pesquisadores seniores de ELA para cada país, em consulta com o Dr. Priest, revisou essas avaliações e refinou uma lista de prioridades de líderes a partir da qual selecionamos indivíduos para entrevistar e relatar. Novamente, foi tomado cuidado para selecionar um grupo amplamente representativo de líderes individuais para entrevistar e relatar. gGênero, idade, localidade, etnia e arena de influência foram considerados na seleção desta lista priorizada. Líderes com impacto que entrevistamos e relatamos incluíram um arquiteto, juiz, médico, um general, ambientalista, professor de educação sexual, empresária, especialista em agricultura, administrador de escola primária e professor.

Abaixo estão as ferramentas administrativas e organizacionais que desenvolvemos quando o grupo trabalhou em conjunto.

1. **Informação da Fase Dois e Instruções para os Investigadores da Liderança Africana.**
2. **Diretrizes para a preparação de relatórios principais.**
3. **Protocolo para líderes cristãos com impacto significativo**

1. Informações e Instruções da Segunda Fase Para os investigadores de liderança em África

(Um contexto comum para apresentar aos entrevistados)

Para ser usado com as Diretrizes e Protocolos para Relatórios da Organização e Relatórios de Líderes

Este documento destina-se a ser utilizado por todos os DSPs e APs que participem na Fase 2 do estudo de Liderança Africana. Como parte da equipe de pesquisa, você está ciente de todas essas informações. No entanto, a intenção deste somatório é ter um documento comum que possa ser referenciado por todos vocês para fornecer uma introdução consistente e uma visão geral do estudo aos entrevistados. Você poderia imprimir a primeira página e entregá-la se achar que seria útil. Você também pode adicionar ou modificar as perguntas e respostas. Em qualquer caso, por favor use as informações que você acordar de forma consistente com cada entrevistado.

Você estará fazendo o trabalho muito importante de representar as várias instituições do Quênia, RCA, Angola e África do Sul que estão fazendo parcerias no Estudo de Liderança em África (ELA) e reunindo informações para serem combinadas com resultados de pesquisas de toda a África. Ele irá atendê-lo em cada um dos seus locais, à medida que você busca desenvolver uma forte rede de líderes cristãos em todas as facetas da sociedade. Servirá aqueles no Ocidente que buscam apoiar projetos e parcerias culturalmente apropriados para o desenvolvimento estratégico em África.

Em cada etapa do seu trabalho com a ELA, por favor, dedique-a a Deus, como você tem feito, estando aberto à Sua graça e orientação. Se possível, ore junto com os outros SRDs ou RAs antes de cada entrevista, apóie um ao outro e espere que Deus faça algo especial. É um privilégio ser parte disso com você.

“Consolai-vos, pois, uns aos outros e edificai-vos reciprocamente,” 1 Tess 5:11

Respondendo à perguntas que podem ser feitas por aqueles que entrevistares de forma consistente.

Os indivíduos ou organizações entrevistados provavelmente terão dúvidas sobre o Estudo da Liderança Africana. Aqui seguem alguns comuns. Você pode criar outros adicionais. Por favor, adicione-os e discuta juntos a melhor maneira de respondê-los. É muito importante que todos os pesquisadores sejam consistentes nas respostas que dão. Talvez você precise adicionar materiais à medida que encontrar respostas que combinem com seu contexto cultural.

1. ***Por que você me pediu para participar?*** Recentemente, pesquisamos vários milhares de cristãos em nosso país e pedimos a eles que identificassem os principais líderes cristãos e as principais organizações cristãs que acreditam ter o impacto mais positivo em nosso país. Você (ou sua organização) foi um dos poucos identificados pela maioria das pessoas como tendo um impacto positivo tão significativo. Nosso objetivo é escrever relatórios sobre alguns líderes importantes e algumas organizações-chave em nosso país que estão tendo um impacto significativo. Esses relatórios serão disponibilizados para uma variedade de instituições e líderes cristãos em nosso país e no exterior, como uma maneira de apresentar o que Deus está fazendo através da liderança africana hoje, e como organizar melhor apoio para o desenvolvimento de liderança saudável em nosso país hoje.
2. ***Quanto tempo levará esta entrevista?*** As entrevistas normalmente duram de uma a duas horas, embora isso varie um pouco com base no tempo que você leva para responder a cada pergunta. Parte da razão pela qual estamos permitindo que você veja as perguntas antes do tempo é para que você possa decidir quanto tempo você acha que pode dar a cada pergunta e quais perguntas você quer gastar mais tempo respondendo.
3. ***Por que eu deveria cooperar com este projeto?*** Embora não possamos oferecer pagamento por isso, acreditamos que nosso relatório ajudará a dar ao seu ministério uma visibilidade mais ampla internacionalmente. Sua cooperação nos permitiria compartilhar seu exemplo, sua experiência e sua sabedoria com uma comunidade mais ampla de pessoas interessadas no desenvolvimento de liderança saudável em nosso país.
4. ***Como os resultados serão compartilhados com os outros?*** Gostaríamos de preparar um relatório sobre seu ministério / sobre sua liderança - um relatório que pode ser compartilhado com outras pessoas. Cada uma das escolas que participam desta pesquisa terá acesso a esses relatórios, assim como indivíduos selecionados de outras regiões do mundo que tenham um interesse especial no ministério e liderança cristã em nosso país. Este é um projeto de longo prazo, envolvendo uma variedade de tipos de pesquisa, portanto, levará algum tempo até que todos os resultados possam ser coletados, analisados e avaliados. É possível que alguns desses resultados sejam publicados também.
5. ***As minhas respostas são privadas? Alguém saberá quais informações dei?*** Pedimos que você compartilhe conosco apenas as informações que você se sente confortável em compartilhar e confortável em saber que outras pessoas o conhecem. Solicitaremos que você revise nosso relatório quanto à precisão antes que seja concluído.
6. ***Esta informação está sendo usada pelo governo?*** Não. O governo não está envolvido neste projeto de forma alguma.
7. ***Quem se beneficiará?*** Os benefícios e resultados do estudo irão informar os Parceiros Africanos do Projeto ELA e podem servir como um recurso para os africanos na

compreensão dos padrões atuais, práticas e programas de liderança a serem usados em sua visão e planejamento para o futuro. 1 - Fornecer às igrejas africanas e à liderança do mercado detalhes sobre iniciativas eficazes como recursos que eles podem aprender ou extrair e, em alguns casos, replicar apropriadamente. 2-Fornecer estudos de casos para instituições de ensino superior. 3 - Geração de dados que os governos podem usar para o desenvolvimento e intervenção de liderança. 4-Gerando literatura sobre liderança.

8. ***Como mais posso ajudar?*** Você pode orar pelo projeto. Talvez em sua família, em seu grupo de estudo bíblico ou em sua igreja, você possa orar para que tenha sabedoria e discernimento ao avaliar o que aprendemos e aplicá-lo para ajudar a edificar o Reino de Deus para Sua glória.

2. DIRETRIZES PARA PREPARAR RELATÓRIOS DE LÍDERES PRINCIPAIS

Para ser usado com as “Instruções para todos os pesquisadores e o “Protocolo para Líderes Cristãos”

1. O Diretor Sênior de Pesquisa (DSP) se reunirá com seu assistente de pesquisa (AP) para planejar o processo de preparação de um relatório específico. Seria bom passar tempo em oração juntos um pelo outro, pelo processo, pelos indivíduos que estão sendo contactados, e pela mão de Deus no relatório final que incluiria as informações que Ele sabe que serão mais valiosas, perspicazes e úteis.
2. O primeiro passo deve ser pesquisar na Internet para ver se há materiais escritos sobre essa pessoa que ajudariam a fornecer as respostas necessárias para o relatório. Qualquer material desse tipo deve ser baixado ou copiado e lido.
3. O contato inicial com esse líder deve indicar que em uma grande pesquisa com vários milhares de cristãos em seu país, “você foi identificado por um grande número de pessoas como sendo um líder cristão que eles sentiam ter um impacto positivo significativo”. Será esclarecido de forma um pouco diferente em cada país. Na RCA: “em uma grande pesquisa com 2.500 cristãos no RCA realizada por professores e alunos de pós-graduação no FATEB, você foi identificado por um grande número de pessoas como sendo um líder cristão na RCA que eles sentiram ter um impacto positivo significativo”. No Quênia: “em uma grande pesquisa com 3.900 cristãos no Quênia, realizada por alunos do corpo docente e pós-graduação do ELA, NEGST, Daystar,“ você foi identificado por um grande número de pessoas como líder cristão no Quênia tendo grande impacto positivo. ”A pessoa que está se preparando para a entrevista deve esclarecer que, como parte dessa pesquisa, queremos preparar um relatório de dez páginas sobre cada um dos principais líderes cristãos deste país e“ gostaria de entrevistá-lo. O relatório final será disponibilizado aos líderes cristãos na África e em outros lugares, como uma forma de as pessoas aprenderem sobre quais líderes-chave em nosso país estão tendo um impacto positivo.
4. O AP ou DSP deve pedir para agendar uma entrevista em um horário e local mutuamente acordados, deve se voluntariar para enviar uma cópia do protocolo resumindo o que estamos procurando, e pedir que a pessoa entrevistada se tem um currículo vital ou um resumo que eles poderiam enviar antes do tempo como um anexo de e-mail, ou que eles poderiam trazer para a entrevista. A primeira página das “Instruções para todos os pesquisadores” com a declaração de propósito da ELA e a lista de instituições participantes pode ser enviada neste momento, ou levada para a entrevista onde possa ser discutida face a face. (Veja # 5)

5. Qualquer documento que você puder obter com antecedência, economizará tempo significativo na entrevista e o ajudará a preparar perguntas ou tópicos mais focados. Eles também podem ajudá-lo a planejar o fluxo e a ordem das perguntas.
6. No momento da entrevista, deve haver uma repetição do plano de fundo para isso (ver # 3 acima) e uma explicação da pesquisa e a razão para isso. A pessoa deve ter certeza de que será enviado o relatório final para revisão, antes de ser disponibilizado para outras pessoas. Eles devem estar assegurados de que se houver alguma dúvida que eles prefeririam não responder tal questão, eles devem se sentir à vontade para dizê-lo, e simplesmente ignoraremos essa pergunta.
7. A entrevista deve ser realizada em um lugar onde o som não é um problema (ou seja, em algum lugar que seja relativamente silencioso - para que a gravação vá bem). O entrevistador deve estar ciente do tempo disponível e fornecer indicadores quando uma resposta curta a uma pergunta é melhor, para que haja tempo suficiente para dar respostas mais longas a outras perguntas. Não é essencial que as perguntas sejam feitas na ordem em que aparecem no protocolo, mas o entrevistador deve estar ciente de quando as perguntas são omitidas e retornar a elas mais tarde.
8. É importante que o gravador seja verificado antes do tempo, que a pessoa que está fazendo a entrevista pratique fazer as gravações antes do tempo, para que a entrevista seja gravada sem nenhum problema.
9. Antes do processo de entrevista, você terá feito acordos com um transcriptionist para que você saiba a disponibilidade um do outro. Você também precisará dar-lhes a documentação para acompanhar o seu trabalho para que eles possam ser pagos imediatamente. Isso irá encorajá-los a fazer o trabalho prontamente. Se a AP estiver fazendo a transcrição juntamente com o outro trabalho de apoio, você terá que esclarecer os arranjos (ver # 13)
10. Imediatamente após a entrevista, a gravação deve ser verificada para ter certeza que tudo correu bem. Ele deve ser copiado para o computador e copiado para uma unidade flash e entregue ao transcriptionista. Devemos ter back-ups de cada entrevista. Estas múltiplas cópias da gravação são essenciais.
11. Devemos providenciar para fazer cópias em PDF de todos os documentos que o entrevistado fornecer sobre si mesmo ou sobre sua organização.
12. A transcrição deve ser feita o mais rápido possível e devolvida imediatamente ao DSP e AP que estão trabalhando neste projeto. A papelada acompanhando seu trabalho com a solicitação de pagamento pode ser ativada ao mesmo tempo para que eles possam ser pagos imediatamente.
13. Em alguns casos, uma segunda entrevista pode ser solicitada para acompanhar a primeira. Especialmente se o tempo foi interrompido, ou se ficar claro que os tópicos principais ficaram de fora da primeira entrevista.
14. O DSP consultará um AP sobre o processo de preparação do relatório final. Isso deve incluir os parâmetros que você deseja calcular entre si para o pagamento, tendo em mente que as despesas podem ser reembolsadas, mas o pagamento final de cada relatório não estará disponível até após a revisão final com o Bob e o acordo de que é feito. Papelada e registros de tempo e despesas estão disponíveis com David e Michael. Eles serão os mesmos que os logs da Fase 1.
15. O relatório final deve ter dez páginas. Deve usar os títulos do protocolo e nessa ordem. O DSP examinará o relatório final e outros documentos (incluindo transcrições) para garantir que o relatório seja de alta qualidade e preciso. Uma cópia final do relatório deve

ser enviada por e-mail para o líder, pedindo-lhe para analisá-lo quanto a possíveis imprecisões.

16. Será preparado um breve resumo de cada relatório do líder-chave, com algo entre 100 e 200 palavras.
17. Quando isso for concluído, os seguintes documentos devem ser enviados ao Robert Priest para verificação final antes de serem publicados on-line.
 - a. O relatório de 10 páginas.
 - b. Um sumário de 100 a 200 palavras.
 - c. Transcrições de todas as entrevistas realizadas.
 - d. Qualquer documento comprovativo, como um currículo ou vita.
18. No momento em que cada relatório é submetido, o DSP também deve enviar formulários e registros preenchidos sobre as despesas relacionadas a esse relatório em particular. Isso incluirá informações sobre quanto do montante especificado está sendo pago ao AP ou APs e quanto ao DSP.
19. Robert Priest irá ler os relatórios e resumos. Se ele vir problemas que precisam de mais esclarecimentos, ele trabalhará com o DSP para resolvê-los. Caso contrário, ele os encaminhará a Daniel Crickmore para ser publicado on-line e notificará oficialmente que este relatório está agora preenchido e arquivado. No momento, o pagamento relacionado a este relatório pode ser liberado.

Protocolo para Líderes Cristãos com Impacto Sigificativo

Background

Local de Infância: Pode falar-me de como foi seu lar de infância. Onde passou a infância, factores que te influenciaram na infância.

País de residência: Para além deste país, já viveu em outro país por 3 meses ou mais?

Família actualmente: Se for casado, fale-me de seu conjuje, dos filhos, envolvimento de sua família no seu trabalho, ministério.

Educação: que educação recebeu – escola, educação profissional, Teológica/educação cristã, influências. Estudou fora? Descreva. Natureza e fonte de apoio para a sua educação.

Testemunho pessoal e chamado: como Deus tem trabalhado em sua vida, e através de ti na vida dos outros. Como vê o chamado de Deus em sua vida agora. Como sentiu o chamado?

Influências: Fale-me de um líder masculino que muito lhe tenha ajudado no crescimento como líder? E um líder de sexo feminino?

Actual ministério e Vocação

Trabalho, ministério: descreva seu trabalho, ministério? O que passas o tempo a fazer?

Missão, Visão: o que pensas ser tua missão,/propósito/visão pessoal?

Organização: Descreva a organização, se ela existir, com que trabalha, para atingir os seus objectivos. Qual é a sua relação com esta organização. (em termos de liderança, salário, fundos, apoio logístico)?

Impacto/Successo/Avaliação: Na sua avaliação sobre o teu trabalho e missão, tem tido resultados positivos.(Número de pessoas que você atingiu, serviu, Número de organizações? quais são os ingredientes para o teu sucesso?

Formação/Desenvolvimento de Liderança: Até que ponto e de que maneira estás envolvido pessoalmente no treinamento de líderes jovens.? Como tem aconselhado líderes jovens que conheces e que estejam interessados em formar-se e conhecer as técnicas que conheces.? Estimativa de pessoas formadas por ti – exemplos de sucesso & exemplo de desenvolvimento de liderança.

Relações Profissionais: Pertence a alguma fraternidade, associação, sindicato?

Parcerias/conecções: Quais as conexões estratégicas que tem? (Parcerias da tua organização ou ministério com outras a nível local e global. Que tipo de benefícios obtem (técnico, financeiro, serviços?) com que tipo de pessoa trabalharia ou não?

SWOT: Pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças (DESAFIOS). Enuncie o que os outros possam perceber como fraquezas e pontos fortes em ti mesmo. Que desafios e impedimentos você enfrenta no teu trabalho? Que oportunidades únicas estas em condições de abordar?

Ler e escrever: quais são os teus hábitos de leitura? Que autores mais o influenciaram? Autores africanos? Não africanos? Que tecnologia de impressão gostaria de ter?

Alguma obra literária que tenhas escrito? Como tem sido usado? Qual a importância que das a literatura? De que tipo?

Media eletrónica: Por favor, descreva as maneiras pelas quais você usa internet, telefone celular ou outras mídias eletrônicas em sua vida pessoal ou para seu trabalho e ministério? O email? Facebook?, Quais mídias eletrônicas você achou mais úteis? Qual delas você gostaria de ter melhor acesso?

Finanças & Outros recursos: Quais os esforços que envidas para obter fundos? De onde vem os fundos para o teu trabalho? De igrejas, negócios, governo? Quais são suas fontes dentro e fora do país. Quais são os recursos não financeiros de que se beneficia? De onde vem?

Arena Política: Clarifique o como gostarias que os cristão se envolvesse ou não na política.

Futuro: quais são os seus sonhos e esperanças para o futuro? Planea escrever algo para o futuro? Quais são os factores que achas terem peso na realização ou não dos teus objectivos.

+++++

[Perguntas para Pastores Apenas: Muitas pessoas o acharam como uma pessoa influente: tem ideia de que parte do teu ministério os levou a dizer isto? Serão as tuas pregações? Explica. Quantas vezes pregas? O que fazes para preparar os teus sermões?]

INFORMAÇÃO SOBRE PREPARAÇÃO DE RELATÓRIOS

Escreva os nomes das pessoas envolvidas na preparação do relatório. Faça uma lista das pessoas entrevistadas, as respectivas datas . Indica outras fontes usadas para a elaboração dessa entrevista, tal como informação on line.