

PALAVRA DE VIDA QUÊNIA

Relatorio #K31

RESUMO

Palavra de Vida é uma organização norte-americana baseada cuja principal missão é evangelizar e discipular a juventude para que eles possam chegar a sua própria geração. Palavra de Vida Quênia teve que empurrar com alguns contratempos por causa de algumas tendências culturais na maneira que ele foi criado, mas, no entanto, a organização ainda está cumprindo sua missão. Devido à localização estratégica da Palavra da Vida Mombasa, tem sido capaz de alcançar a comunidade islâmica e tem feito um grande impacto na comunidade que eles são reverenciados como um nome familiar. Através dos ministérios de esportes, educação, treinamento e mais importante, acampamentos, Palavra de Vida Mombasa tem sido capaz de levar o evangelho a sua comunidade de maneira relevante ao mesmo tempo, respeitando a cultura. A organização sofre algumas restrições financeiras e ameaças domésticas tais como ataques de grupos anti-governamentais e assim eles tiveram que ajustar seu plano sobre como usar sabiamente seus recursos da forma mais benéfica. Mesmo que eles são um ministério da juventude e as tendências continuam mudando, Palavra de Vida Quênia assumiu o compromisso de não mudar a sua posição sobre a Palavra de Deus.

HISTÓRIA

Um empresário, Jack Watson, que também era um evangelista, começou a Palavra de Vida nos primeiros quarenta anos nos Estados Unidos. Ele pregou um número de vezes na igreja Madison Square. Mais tarde, ele comprou a propriedade em Schollet New York e de lá ele começou um acampamento chamado Palavra de Vida Island, onde ele trouxe as crianças e evangelizou as evangelizou. Mais tarde, eles viram a necessidade de ampliar a visão a outros países e Palavra de Vida foi para o Brasil e depois se espalhou para outros países. Em 1971, Palavra de Vida Quênia nasceu com a idéia de alcançar os jovens com o evangelho. Palavra de Vida comprou a propriedade em Kabete em 1971 e em 1982, eles compraram uma outra propriedade em Mombasa. Vick Paul foi instrumental na criação Palavra de Vida Quênia e o primeiro diretor foi Larry Lochem. Eles tiveram alguns diretores estrangeiros, mas o primeiro diretor Africano foi Danson Wambua em Mombasa e Chris Mwala em Nairobi. Atualmente, a Palavra de Vida Mombasa tem o Pastor Peter Wabuti Odanga como diretor. (Para mais informações de Odanga, veja abaixo.)

Alguns marcos significativos que tiveram são os números de matrícula na escola na Palavra de Vida. Eles têm mais procura do que pode atender para as crianças que querem assistir às escolas, o que é encorajador, mas também decepcionantes porque eles não podem atender a necessidade. Eles também são incentivados pelo progresso que eles conseguiram fazer em um ambiente tão hostil. Palavra de Vida Mombasa está localizado em uma área onde há uma grande população de muçulmanos que normalmente não são encorajadores de ministérios cristãos abrindo em suas áreas. Palavra de vida relata que eles têm sido capazes de levar a organização a um lugar onde é um nome familiar e que os estudantes muçulmanos ainda assistem às suas escolas. Eles também incentivam o trabalho que a Palavra da Vida está a fazer em termos de reabilitação de toxicod dependentes e ex-presidiários, porque eles preferem ter uma comunidade mais segura, mesmo que isso signifique que os cristãos façam isso. Eles também podem participar de suas equipes esportivas locais sem sentir a necessidade de que eles estão sendo doutrinados embora Palavra de Vida ainda está plenamente empenhada em ser uma organização de evangelismo e discipulado. Por último, Peter Odanga afirma que

Palavra de Vida Quênia foi a porta para outra Palavra de Vida ministérios que se abrem no continente da África e até agora configuram outros escritórios no Oeste, Sul e África Central.

MISSÃO / VISÃO

A missão e a visão é alcançar a juventude com o evangelho. Eles sentiram que o seu batimento cardíaco é a sua declaração de missão, que é a de evangelizar e discipular a juventude através de vários meios compatíveis com as Sagradas Escrituras. Eles acreditam firmemente que é da responsabilidade de cada geração a chegar à sua própria geração e que podem mudar o mundo através da juventude. Eles investem nos jovens e, embora tenha havido mudanças no mundo, o seu objectivo é levar a palavra de Deus imutável e para neutralizar as coisas mudando no mundo e na vida dos jovens.

Palavra de Vida como um todo tem a visão de alcançar todas as nações do mundo com a palavra de Deus. O alcance da visão da Palavra da Vida Quênia atinge fora do Quênia por eles serem os pioneiros em África. Até agora, eles relatam que criaram Palavra de Vida ministérios na Nigéria, Gana, Uganda, Moçambique e Ruanda. Eles estão confiando em Deus para a Tanzânia para ser concluída em três anos e também estão olhando para entrar no Sudão do Sul. Eles não estão indo tomar seus jovens para os EUA para estudar, mas eles vão levá-los para Uganda, onde podem falar sobre a cultura em África, porque é quase a mesma, e em seguida, enviá-los de volta como missionários na África. Eles usam vários meios para alcançar a juventude, incluindo o desporto, ministérios de prisão, escola bíblica em Nairobi e acampamentos. Campos são seu foco principal porque eles acreditam que muitos jovens tomam decisões quando eles estão em um ambiente como um acampamento. Então, eles têm seus próprios acampamentos, mas também eles vão para as escolas e fazem acampamentos no campus e também campos satélites a custos subsidiados para aqueles que não podem pagar o preço integral de viajar para seus acampamentos. Eles têm acampamentos para crianças em ação, adolescentes, faculdades e campos de carreira. Eles também trabalham com casais jovens para lhes dar orientação e quanto começam sua jornada no casamento. Eles também têm uma academia que vai do jardim de infância à oitava série e que começa a envolver a comunidade, incluindo a população islâmica pesada. Porque eles são um ministério de jovens, eles centrar-se principalmente sobre os jovens, especialmente as adolescentes, fazendo aconselhamento de jovens e estudar a cultura de manter-se atualizado.

Por eles estarem localizados em Mombasa, eles não têm nenhum limite a respeito de quem eles podem trabalhar com etnicamente ou denominacionalmente. Existem mais muçulmanos na área do que os cristãos, de modo que Palavra de Vida ampliou seu escopo para alcançar os muçulmanos, mesmo com a Palavra de Deus. Eles têm feito isso através dos ministérios desporto, como um time de futebol e também por contratá-los para trabalhar nas terras. Eles atingem outros grupos étnicos, através de campos satélites porque alguns grupos étnicos são mais marginalizados e assim a Palavra de Vida vai para esses grupos e mantém acampamentos para eles, a fim de alcançá-los. Sua arena de ação é a evangelização da juventude e certificando-se de que os jovens são capazes de ser líderes em seu próprio direito. Embora pareça que é apenas jovens que são servidos, Palavra de Vida toca famílias por meio da juventude que eles se transformam. Os pais têm o prazer que os seus filhos estejam a mudar e também os jovens são os únicos que podem trazer toda a família para a igreja se eles vêm de uma família de não-crentes.

Palavra de Vida não é uma igreja, mas um ministério que vem junto com as igrejas para discipular a juventude. Eles também não são uma organização de ajuda, mas por causa da instabilidade política no Quênia, em particular no litoral, tem havido uma necessidade para eles para se envolverem. Eles se tornaram holísticos em termos de ajudar com alguns

confrontos étnicos e inundações que vêm ocorrendo na área, a fim de ser relevante para a comunidade. Eles treinaram seus filhos nas escolas a estarem envolvidos, colocando-lhes roupas e também ajudar com a Cruz Vermelha. Eles encontraram o ministério criança-a-criança para ser muito poderoso em termos de evangelismo e mostrar o amor de Deus. Porque eles são um ministério de jovens, eles tentam limitar a idade das pessoas que trabalham com eles e só usam pessoas com 33 anos ou menos. Eles descobriram que são relevantes para atingir os jovens, porque os jovens têm questões específicas que precisam ser abordadas por uma pessoa com quem eles podem se relacionar.

OUTRAS ORGANIZAÇÕES COM SIMILAR FOCUS / MISSÃO

Eles têm trabalhado com Child Evangelism Fellowship, que partilha a mesma paixão de trazer o evangelho para as crianças e também discipular líderes jovens. Child Evangelism Fellowship tem seus próprios campos e clubes da Bíblia, onde eles usam o seu próprio material, mas a Palavra da Vida tem um ministério que é exclusivo para a juventude. Child Evangelism Fellowship é principalmente voltado para as crianças mais jovens e tem alguns programas para crianças mais velhas, onde eles podem ensinar, mas a sua principal missão é evangelizar às crianças. Eles também têm trabalhado com os Navigators e FOCUS mas estes ministérios estão mais voltados para a adultos enquanto Palavra de Vida é focado prioritariamente sobre os jovens (idades 18-33).

Plan International é outro ministério de crianças, mas a deles é um ministério que é mais sobre o relevo e compaixão para com as crianças. Palavra de Vida acaba de começar um ministério kid-a-kid onde as crianças podem doar roupas e sapatos para outras crianças que foram atingidas por tragédias como conflitos étnicos e inundações. No entanto, Plan International não é um ministério de acampamento e então eles precisam Palavra de Vida para executarem seus acampamentos para eles.

A Cruz Vermelha é uma outra organização de ajuda que se preocupa com essas crianças que sofreram tais tragédias, mas novamente eles não são uma organização do acampamento. Embora existam algumas conotações religiosas na Cruz Vermelha, Palavra de Vida é explícito sobre a sua posição sobre a Palavra de Deus e da sua missão no mundo. Além disso, o trabalho da Cruz Vermelha 'se estende por todas as idades e eles não se especializam em seus serviços. Palavra de Vida está totalmente empenhada em trabalhar com jovens e certificando-se que eles não sejam esquecidos no evangelismo e discipulado de líderes.

ATUAL LÍDER

O atual diretor é Peter Wabuti Odanga que trabalha em estreita colaboração com sua esposa, Judy. Eles têm dois filhos: Phillip, 8 e Phanice 4. Ele tem sido o diretor desde 2005. Ele vem de um fundo onde seu pai era um crente e sua mãe era um muçulmano mas agora conhecem o Senhor. Ele veio a professar a Cristo como seu Salvador pessoal em um acampamento depois de assistir ao filme Jesus. Antes de ingressar no ministério, ele era um mecânico de automóvel por 3 anos e queria ser engenheiro. No entanto, ele não podia se dar ao luxo de ir para a faculdade assim que decidiu ser voluntário em tempo parcial na Palavra de Vida por 8 anos. Durante uma viagem de missão de Uganda que viu uma grande necessidade por causa dos órfãos da SIDA com quem trabalhava e orou a Deus para que enviasse operários. Deus escolheu-o como um dos trabalhadores e conseguiu uma bolsa para estudar. Ele foi para a escola bíblica na Palavra de Vida Nova York e detém um bacharelado em estudos pastorais. Atualmente, ele está esperando obter seu mestrado no Quênia. Seus pontos fortes, como ele disse, são de que ele é orientado para as pessoas e por isso tem sido capaz de influenciar uma série de mudanças positivas em sua equipe e família.

ESTRUTURA CONSELHO E COMPOSIÇÃO

A composição do conselho é dupla. Eles têm um conselho de administração, que é composto de 9 pessoas e também o Conselho, que é ligeiramente maior do que o conselho de administração. O conselho toma as principais decisões e é necessário que o conselho seja liderado pelo diretor do país, porque ele / ela está subordinado diretamente à sede. O vice-diretor é Harrison Ayero que é do oeste do Quênia e Thomas Obunde, que está em Uganda criação da escola da Bíblia. Eles também têm Pastor Murunga, se aposentou do Bom Pastor Igreja da província de Nyanza e Matthews Kalola da região oriental do Quênia; ambos os quais têm doutorados. Depois, tem Patrick Karanja do Quênia Central que é um gerente de negócios que pode ser a transição para fora do conselho por causa de algumas mudanças que precisam ser feitas e John Kiviutu que lida com as finanças e também é da região oriental do Quênia. Um de seus membros do conselho foi estar com o Senhor e eles estão atualmente trabalhando para conseguir um substituto para ele. O conselho é composto de exclusivamenete de homens, mas o município tem uma mistura de ambos os sexos.

O município tem mulheres em posições de poder, como Florença Jaoko que ajuda com os aspectos legais e Nancy Kahenia que é uma personalidade da mídia e é encarregada de entretenimento e propaganda. Há também Lois Olucho que ajuda com os aspectos financeiros. Apenas dois membros do Conselho têm doutorados confirmados e o resto têm diplomas de graduação ou mestrado.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL & LIDERANÇA

Eles contratam seus funcionários, independentemente da sua etnia ou religião. Sua equipe de escritório vêm de Palavra de Vida ministérios e estes são todos os missionários que têm de levantar seu próprio sustento. Para o resto dos operários que trabalham na Palavra de Vida como os jardineiros e vigias, eles contratam essas pessoas da comunidade local. Isto significa que a maioria deles são realmente muçulmanos, mas por causa da reputação que Palavra de Vida tem na comunidade, eles são capazes de se envolver em um ministério cristão.

Palavra de Vida tem uma mesa de conselho e abaixo é o conselho. Ela levanta os seus próprios CEOs através do discipulado para que eles não tenham que headhunt para eles. Eles investem em treinamento de seus líderes e dão-lhes oportunidade de ver como o trabalho é feito. O atual diretor tinha o seu antecessor que andava com ele e agora ele está trabalhando com os dois diretores do acampamento em Nairobi e Mombasa na eventualidade de que se alguma coisa acontecer com ele, há pessoas que são capazes de assumir o trabalho e fazê-lo bem. Ele não pretende ficar em seu posto tal como os seus antecessores fizeram, porque ele acredita que é bom fazer um trabalho dentro de um determinado período de tempo, mas também deixar outros assumirem depois que e permitir-lhes servir em uma capacidade melhor. No entanto, Palavra da Vida tem achado difícil fornecer treinamento formal, além do discipulado que eles já estão fazendo bem. O desafio tem sido em recursos, mas eles estão trabalhando nisso, bem como a criação de uma escola em Uganda para missionários africanos para que eles não tenham que viajar para os EUA.

CONSELHO E RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Na escolha do conselho, eles oram, em seguida, eles trazem a questão para o conselho, dependendo da área de necessidade. Eles se certificão de que eles têm uma lista de qualificações que a pessoa precisa ter para começar o trabalho. Embora Palavra de Vida seja um ministério cristão e Deus amoroso é fundamental que valorizam a conseguam as pessoas certas, ligado ao trabalho certo. O membro do conselho deve ter comprovado qualificações

profissionais nessa área como a realização de algum conhecimento formal do quadro jurídico do país ou responsabilidade fiscal. Então, recorrem amplamente dentro de sua rica herança de ex-alunos que passaram pela Palavra da Vida. Eles também interagem com os ministérios de pensamento similar e organizações de liderança na área. Eles costumam encontrar alguém que gostaria de ser envolvido em seguida, eles começam um procedimento formal para afastar os candidatos. Eles olham para as qualificações relativas à descrição do trabalho e permitem que o conselho proponha ao Conselho, para que o Conselho possa olhar para os nomes. Em seguida, eles habilitam em termos da sua formação espiritual. Eles querem saber a vida espiritual do candidato e sua família. Eles consideram os membros do conselho a serem como os anciãos de modo que eles querem saber quem é a pessoa antes que eles serem trazidos para uma entrevista. Os candidatos recebem uma carta formal informando-os de que eles estão sendo considerados como um possível candidato e se qualificar eles se tornam parte do conselho.

AS PARTES INTERESSADAS

Os doadores são partes interessadas e estas são as pessoas que ajudam com as taxas de acampamentos, tais como bolsas de estudo e com o apoio das missões. Todos que trabalham na Palavra de Vida são missionários que têm que levantar sua / seu próprio sustento. Então, eles desenvolvem uma equipe que irá ajudá-los financeiramente, mas também estão com eles em oração. Outras partes interessadas são pessoas com quem trabalham localmente, por exemplo: igrejas, indivíduos e ex-alunos. Alguns querem ajudar com projetos e outros apenas querem saber o estado do ministério e como as coisas estão funcionando. Eles identificam estas pessoas através de seus filhos frequentando acampamento ou alguns são apenas os pais cujos filhos vão as escolas. Todos os seus filhos são obrigados a frequentar o acampamento em Dezembro, quando eles trazem seus filhos para o acampamento. Os pais então têm a oportunidade de se conectar com a Palavra da Vida e do ministério que estão fazendo.

Eles respondem a cada parte interessada primeiro através de prestação de contas, especialmente para aqueles doadores que dão financeiramente. O ministério escreve relatórios de volta para seus doadores e comunica regularmente para que eles saibam onde eles estão em diferentes projetos e como eles fazem em geral. Para projetos, Palavra da Vida afirma que eles se certificam de que não é especialmente boa prestação de contas para que os doadores possam ver onde eles começaram e o acompanhamento é feito muito bem para que no momento em que o projeto é feito, os doadores sejam capazes de controlar o todo o processo. Todo Natal, eles enviam um cartão ou uma nota de agradecimento para que eles saibam que eles são muito gratos pelo apoio. Eles acreditam que, quanto mais eles se comunicam com os doadores a mais confiável você se torna.

FINANÇAS & OUTROS RECURSOS

Ser um ministério baseado na fé, há muitos desafios a este tipo de organização, mas eles planejam muito bem para manter o seu foco. Eles têm um plano estratégico e um orçamento para o ano, mas às vezes não é possível realizar o plano de acordo com o que veio dentro ou o que receberam. As suas principais fontes de renda são através de taxas escolares e suas casas de campo em Nairobi e Mombasa. Eles usam a renda conquistada a apoiar o ministério, pagar os funcionários, as contas e, se houver qualquer dinheiro sobrando, é usado para outros projetos. No entanto, porque não houve tumultos no país, especialmente com o Conselho Republicano Mombasa, suas fontes de renda foram afetadas. Iniciativa principal deste grupo é fazer com que a província costeira do Quênia seu próprio país e que levou a uma série de confrontos e ataques na área e, por isso, o número de visitantes e atendimento ao

acampamento diminuiu por medo da insegurança. Insegurança afetou os rendimentos e a vinda dos turistas diminuiu na região.

Conselho republicano de Mombasa (MRC) é uma organização não-governamental que acredita que a província Costa não faz parte do Quênia porque o sultão na Tanzânia descreveu-o como parte da linha costeira; portanto, é suposto ser por conta própria. Então MRC alega que a província costeira é suposto ficar como o seu próprio país e isso provocou muita agitação. Houve mortes envolvidas nesta agitação política e algumas destas mortes afetou a igreja. Muçulmanos densamente preencheram Kwale County, onde a Palavra da Vida Mombasa está localizado, e assim eles têm estado no centro da agitação.

No entanto, o ministério tem uma boa equipe de profissionais que trabalham com ele em termos de finanças de monitoramento e orçamentação. Eles se certificam de que a Palavra da Vida não só tem um orçamento, mas também está trabalhando dentro do orçamento. Os livros estão disponíveis ao público, se alguém quisesse olhar para eles. Antes do atual diretor entrar, eles tinham um atraso de auditoria para fazer, mas desde então têm aclarado. Atualmente, eles estão se movendo em um ritmo muito lento e constante por causa do pouco apoio que tem vindo, que fez do financiamento projetos de um desafio. Eles dizem que eles têm muito bons planos em vigor, mas não há dinheiro ou recursos para fazê-las, então eles estão confiando em Deus para vê-los passar.

PARCERIAS / LIGAÇÕES

Palavra de Vida é um ministério que tem sido chamado a pensar com uma agenda reino em mente, o que significa que eles valorizam a parceria com outros ministérios de pensamento similar em seu trabalho. Eles acreditam que não há uma única organização que pode realizar a Grande Comissão por conta própria e desta forma parceria e trabalho em rede com outros ministérios podem cumprir essa comissão. Eles são voltados trabalho em rede com os ministérios de pensamento similar como Child Evangelism Fellowship, Navegantes e FOCUS. Eles têm trabalhado com o Plano Internacional por um número de anos, porque eles trazem crianças a Palavra de Vida para eles e realizarem um acampamento em nome da Plan International. Plan International não é uma organização de acampamento, mas eles têm os recursos e, assim, pode fazer parceria com a Palavra de Vida que tem a formação na gestão de campos. Eles também interagem com muitas igrejas, porque é onde a maioria dos jovens vem e também porque eles dão de volta às igrejas, participando de suas funções como comícios. Eles trabalham com músicos locais, porque a música é uma indústria que afecta directamente os jovens. Palavra de Vida discipula estes músicos para serem mais capazes de liderar com suas multidões e usar o seu talento para o reino. Eles também interagem com palestrantes motivacionais que gostariam de vir e falar em seus campos e motivar os jovens.

Palavra de Vida não trabalha com qualquer grupo cuja agenda é directamente contra a declaração de missão da organização. Estes seriam organizações como empresas de álcool, porque isso não é o que a organização quer incentivar a juventude a se envolver. Portanto, mesmo se a organização queira apenas para contratar as premissas e ou patrocinar um acampamento, Palavra de vida cairia porque seria um endosso indireto. Assim, as empresas que querem atingir negativamente os jovens, como empresas que produzem drogas ou álcool ou entretenimento adulto são estritamente proibidas a partir de premissas. Eles sabem de suas limitações e preferem ficar na situação que eles estão do que comprometer a Palavra de Deus.

No entanto eles vão trabalhar com os grupos islâmicos porque esses são os membros da comunidade em torno deles e assim eles precisam estar envolvidos em seu mundo, a fim de saber o que está acontecendo na comunidade. Além disso, os jovens com quem trabalham

podem estar enfrentando a oposição dos líderes e, a fim de permanecerem relevante, devem ser envolvidos com eles. Palavra da Vida e a comunidade islâmica sofrem juntos quando há ataques de grupos radicais islâmicos, porque as empresas são afetadas como um todo na área. Insegurança afecta toda a comunidade de modo que a Palavra de Vida Mombasa tem que trabalhar com suas comunidades islâmicas vizinhas para certificar-se de que a área continua a ser segura. Ele beneficia ambas as partes, porque os pais e donos de empresas colocarão a segurança pessoal à frente de diferenças religiosas em tais assuntos.

SWOT

A força principal desta organização seria porque eles são um ministério de jovens, eles têm muitas oportunidades de ministério com os jovens que constituem o grosso da população do Quênia. A juventude estará sempre na necessidade desesperada para o discipulado e para que eles sempre sejam relevantes. Além disso, por eles trabalharem com os jovens, eles estão sempre atual e atualizados com os problemas que os jovens enfrentam. Isso significa que eles são sempre relevantes para os jovens que eles estão tentando alcançar e também eles estão sempre a tentar novas abordagens para alcançar a juventude. Eles estão conscientes dos avanços tecnológicos que podem ser utilizados para atingir eficazmente os jovens ou seja, meios de comunicação social e para que eles atinjam a juventude de uma forma que eles entendem. Eles também sentem que estão estrategicamente posicionados para obter uma grande quantidade realizada para glória de Deus e eles podem ir e abrir mais portas na África. Por causa de seu trabalho, eles foram convidados para outras nações no continente para fazer o mesmo trabalho para Deus. Eles sentem que eles estão dando algo ao mundo que pode ser a última coisa de que o mundo tem para oferecer. Isto é novo e é muito refrescante. Eles também estão a abordar questões que não podem ser resolvidos pela igreja por causa de seu conservadorismo e eles têm dedicado uma equipe que se reúne e planeja sobre eles. Embora eles podem não ter os recursos financeiros, eles têm a mão de obra para ir e fazer o trabalho. Eles afirmam ter se tornado uma marca casa no Quênia, onde as pessoas são capazes de testemunhar o impacto que eles tiveram em suas vidas.

O atual diretor reconhece que eles têm muitos pontos fracos, principalmente decorrentes de preconceitos culturais no conjunto da organização. Seus antecessores não entenderam a cultura muito bem e por causa da maneira que eles montaram Verbo da Vida, é muito difícil de romper os anos de tradição e tentar mudar as coisas no sentido de um contexto Africano. A maioria dos projetos teriam tido mais quilometragem se os fundadores tivessem pensado em trazer africanos para consultar sobre isso, mas eles têm de viver com a maneira como as coisas são feitas agora até alteração ser aceite. Outro ponto fraco é a falta de recursos para o ministério para espalhar como eles desejavam. Há muito mais que eles poderiam estar a fazer, mas eles são limitados por causa do financiamento. Além disso, os fundos estão a ser tomados pela manutenção da propriedade praia por causa do desgaste freqüente e desgaste. Manter a propriedade para um nível competitivo não é possível sem sacrifícios substanciais e este é apenas mais um exemplo do viés cultural em termos de sustentabilidade, porque parcelas de praia são os mais difíceis de manter, sem um fluxo estável de renda. Além disso, eles têm um grande número de trabalhadores que foram contratados e não podem ser facilmente demitidos.

Ameaças que eles vêm enfrentando muitos por causa do clima político no país. Nos últimos anos, o governo não tem sido muito amigável para os missionários ocidentais e suas agências em termos de taxas e impostos. Missionários que gostariam de continuar a trabalhar no país tiveram de pagar taxas pesadas que afectam os seus orçamentos e também pagam impostos se eles desejassem permanecer no país. Então, os missionários que normalmente estariam no Quênia estão se movendo para Uganda e outros lugares, tendo as suas finanças e recursos com

eles. Além disso, houve agitação política a cada 5 anos correspondentes ao tempo de eleição, especialmente na costa por causa do MRC, fazendo com que todos paranóicos e afetando negócios na área. Um desafio que eles têm enfrentado é que eles não receberam a quantidade de treinamento que eles gostariam de ter dentro de sua equipe, mas eles são limitados em termos de recursos. Se a equipe tivesse mais treinamento, então o ministério estaria funcionando muito mais suave em termos de não ter que ter muito pessoal porque as pessoas estão mais equipados para o trabalho. O principal impedimento para a sua missão, como acontece com muitas organizações, é a falta de verbas para concluir todos os projetos que eles querem fazer e também pagar os funcionários. Além disso, há algumas questões administração passadas que ocorreram que estão sendo corrigidas, mas a um custo muito elevado para o orçamento. Isto significa que o dinheiro que eles podem ganhar de suas escolas ou casas deverão ser utilizadas para completar os pagamentos que foram transitadas da gestão passada.

Existem muitas oportunidades únicas que eles têm, especialmente porque eles estão localizados em uma área predominantemente muçulmana. Eles têm uma escola que atinge a comunidade e está aberta para muçulmanos que gostariam de participar. Palavra de Vida é permitida assistir funções muçulmanos por causa do impacto que estão tendo na comunidade. As escolas têm acabado A mais estudantes porque eles são treinados na maneira que eles devem ir. Eles fazem tempo de silêncio na escola e eles são ensinados os valores da Palavra de Vida, que por sua vez trouxe mais dinheiro. Eles vêem isso como uma oportunidade de trabalhar em um lugar tão difícil que é contrária ao Evangelho e testemunhar em primeira mão o que o Senhor está fazendo. Por causa da qualidade do ensino que está sendo dado aos seus alunos, eles não podem sequer lidar com o número de crianças que estão solicitando a inscrição na palavra de escolas vida. Além das escolas, Palavra de Vida também tem a oportunidade de estar intrinsecamente envolvida na comunidade. Eles estão envolvidos no policiamento comunitário, o comitê de desenvolvimento e paz comissão distrital. Eles agora estão também envolvidos com a Cruz Vermelha por causa por eles começarem com o ministério criança-a-criança. Ele tem um grande significado para a comunidade em que eles estão envolvidos e eles assumiram a responsabilidade da igreja para se envolver com o seu ambiente. A oração do diretor atual é que a Palavra da Vida chegue a um lugar onde ele está enviando missionários a outras partes da África e suas nações vizinhas e até mesmo o Ocidente.

IMPACTO / SUCESSO / AVALIAÇÃO

Há um jovem pelo nome de Ahmed disse que veio a conhecer o Senhor através da Palavra de Vida ministérios. O jovem era um viciado em drogas por 10 anos. Ele abandonou a escola na 7ª série e com tempo Palavra de Vida chegou a ele, foi uma década desde que ele tinha estado na escola. Depois de receber o evangelho e ter ido para o acampamento, ele foi incentivado a voltar para a escola. Ele voltou para a 7ª série e terminou seus dois últimos anos de escola primária e passou a fazer o exame nacional e se tornou o melhor aluno em sua escola. Agora ele está no ensino médio, em forma 3 e seu objetivo é terminar a escola e voltar a trabalhar com a Palavra da Vida. Devido ao impacto que a comunidade viu em sua vida, eles lhe dizem que eles preferem que ele continue a ser um cristão do que ser outra coisa por causa da mudança radical.

A escola também é um projeto em que eles têm trabalhado e da maneira que ele foi executado tem sido descrito como um milagre. Há uma grande população de estudantes islâmicos e eles são capazes de caminhar com eles até o ensino médio e universitário. Palavra da vida garante que eles sabem como os alunos estão a fazer e onde estão. Eles têm voltado todos os anos e

eles têm achado muito impressionante que eles gostariam de ficar lá. Outro projeto que tomaram e tornou-se impressionante é o seu time de futebol. A equipe não está definida para ser para os cristãos, mas sim para alcançar os moradores e tem feito muito bem. Ele está em seu quinto ano e qualificou-se para estar na liga. Mas seu objetivo mais importante é sentar e conversar com os jovens e mostrar-lhes a importância deles vivendo bem e abraçando a Palavra de Deus. Todas as pessoas que têm empregado para manter suas terras e também trabalhar no meio da noite vêm do time de futebol. Até agora tem sido muito bem sucedida e está trabalhando para sua própria causa. Se eles têm alguma coisa que eles queiram fazer, estas são as pessoas que eles chamam e tem vindo a trabalhar para eles. Ele colocou Palavra de Vida em um lugar muito bom na comunidade e tem melhorado a sua reputação, porque isso significa que eles são ativos na comunidade. Eles têm um projeto nas prisões onde eles foram autorizados a ir a qualquer prisão na província de custo. No entanto, eles adotaram Kwale prisão porque está na comunidade e eles querem impactar a comunidade. Eles envolvem os presos em esportes onde eles praticam, mas também eles estão no processo de fazer o treinamento de liderança de um mês para alguns detentos da Palavra de Deus. Eles receberam permissão para fazer o treinamento de liderança e eles estão no processo de planejamento de recursos para começar o treinamento em serviço. Para além destes, a longo prazo, projectos em curso, eles fazem projetos completos a curto prazo, tais como a criação de campos médicos. Eles têm rede com Nairobi Baptist Church para obter peritos médicos e eles fazem clínicas médicas gratuitas com os presos. Quando os reclusos saem da prisão, para a maioria deles, a primeira parada é descobrir onde a Palavra da Vida está para agradecer-lhes e tentar encontrar uma maneira de trabalhar com eles. Seus maiores projetos foram a criação de outra Palavra de ministérios vida no continente. Eles começaram na Nigéria e têm tocado África Austral e Central, todos os quais foram feitas através do escritório queniano. Eles estão tentando se certificar de que eles tenham um líder nacional da mesma cultura e as igrejas existentes.

DESENVOLVIMENTO DE FORMAÇÃO / LIDERANÇA

Como uma organização, eles trabalham da sua parte, especialmente o aspecto espiritual e discipulado. Eles concentram-se muito nas pessoas que vêm com qualificações e eles olham para os documentos que se apresentam como prova. Com base nas suas qualificações comprovadas, eles são alistados mas eles sentem que eles poderiam fazer mais. De tempos em tempos, eles detêm formação de curta duração onde eles convidam peritos a virem e treiná-los.

MÍDIA IMPRESSA E ELETRÔNICA

Mídia é chave no seu ministério, porque eles estão a atingir os jovens. Ele fez com que eles se afastassem de algumas das coisas que eles costumavam fazer, à luz de ser relevantes para vocês. Eles se afastaram de mandar jovens a literatura impressa porque eles descobriram que eles são mais eficazes em twittar e facebookando-os. Eles também têm um site, juntamente com sua página do Facebook e têm recebido uma bons seguidores porque os jovens querem se identificar com alguns dos trabalhos que eles estão fazendo. Eles estão a tentar, tanto quanto possível para estarem em dia com as tendências atuais para manter e envolver mais os jovens, mas eles ainda estão longe de seu objetivo. Eles estão tentando criar uma rede para encontrar uma propriedade onde os hóspedes e aqueles envolvidos no ministério podem acessar à Internet. Eles não têm acesso ainda, mas eles estão a planjar para tê-lo de modo que o que eles têm se torne mais relevante como passar do tempo. A maior parte da sua distribuição ocorre na Internet por causa do que os tempos exigem deles. Eles enviam boletins informativos por e-mail, campo de reserva também está se movendo em linha e eles estão no processo de obtenção de um número paybill Mpesa que é mais fácil de lidar com o dinheiro. Eles

percebem que eles não podem competir com a mídia e assim eles estão se movendo com a tecnologia para permanecer relevante.

FUTURO

Eles têm um plano estratégico que continua a melhorar a cada ano; revissam-lá para ver o que eles têm conseguido e o que não tem. Eles têm metas de curto e longo prazo variando de um a dois anos e cinco anos, respectivamente. Eles olham para cinco anos como o tempo mais longo que podem realizar para um projeto porque é realista, de acordo com eles. Alguns de seus projetos futuros incluem a obtenção de cobertura à prova de fogo para os edifícios em Mombasa. Eles já estruturaram o projeto e estão agora no processo de ver como eles vão levantar os fundos. Eles também estão em processo de construção de uma piscina e adicionando mais algumas casas para que possam aumentar os recursos que eles têm. Quando os fundadores configuraram a Palavra de Vida no Quênia, eles não tinham um plano mestre e assim não havia essa papelada no lugar. Parte de seu planejamento agora é a criação de um plano diretor para a propriedade para a sustentabilidade futura. O diretor está trabalhando na obtenção de seu mestrado, bem como obter as duas pessoas que ele está discipulando na mesma pista. Sua esposa já está a receber seu diploma de Mestre em planejamento e gestão de projetos e seu sonho é que toda a gente que trabalha lá avance, pelo menos, um grau mais elevado do que são para melhorar o ministério e a sua sustentabilidade a longo prazo. Eles querem tentar, tanto quanto possível reduzir a sua dependência do Ocidente, porque a maior parte do apoio atual vem de os EUA. Antes disso, ele costumava vir da Alemanha, mas o seu apoio caiu drasticamente. Devido a isso, eles perceberam que o apoio não está garantido e por isso eles querem ser estruturado que suas casas estejam funcionando em um nível onde eles podem atender a todas as necessidades, incluindo pagar as contas sem ter que pedir emprestado de qualquer lugar e também cuidar bem do pessoal. Eles querem ter uma tamanha equipe que terá as pessoas certas no lugar certo, ou seja, aqueles que são devidamente qualificados para o trabalho.

Em termos de doutrina, eles estão em um bom lugar, porque eles criaram uma cultura de amor e eles insistem em fazer a coisa principal (o Verbo), a coisa principal. Eles acreditam que eles estão armados com a sã doutrina e estão no caminho para cumprir a Grande Comissão só confiando em Deus que ele vai abençoar o ministério. Porque a esposa do diretor está no planejamento do projeto, ela tem sido muito instrumental em ajudá-los com seu planejamento futuro. No passado, os projetos foram iniciados quando não havia todos os fundos e que sempre foi um perigo. Sob a nova gestão, eles decidiram iniciar somente projetos quando há fundos. Isto fez-lhes ir muito lento, mas pelo menos o que eles começam, eles podem terminar. Isso colocou um amortecedor sobre as novas idéias que os funcionários têm porque a emoção para uma nova idéia está lá, mas eles não podem iniciar um novo projeto até que a anterior esteja concluída. No entanto, esta estratégia tem sido muito útil para ajudá-los ficar com seu plano estratégico e fez uma grande diferença.

O que o atual diretor aprendeu com Palavra de Vida é que a tendência cultural não está exclusivo apenas para o seu ministério. Os antecessores que vieram para a África vieram com muito boas intenções e bem intencionado, mas muitos deles não tinham um plano de sustentabilidade. Qualquer bom ministério precisa de um bom plano de sustentabilidade, que inclui treinamento, como os fundos seriam progressivamente levantados, e governança liderança. Este é o lugar onde é que eles são agora e eles estão trabalhando duro para fazer um plano, especialmente na parte de treinamento que é muito importante. Através de formação adequada, o ministério pode ser tirado de uma geração para a seguinte de uma forma piedosa.

Mas alguns dos erros culturais que os seus antecessores cometem estão mantêm-se de alcançar seus objetivos.

Alguns desses erros incluem o governo não pagar taxas de terras porque não acharam que era importante. Então, quando a Palavra de Vida quis renovar a concessão, a nova administração descobriu que eles tinham um grande projeto de 4,3 milhões de Xelins do Quênia (USD 50,588.00) que tiveram que pagar antes que eles tivessem a sua renovação de contrato. Isto perturbou o orçamento, porque o dinheiro que foi alocado para outros projetos tinham agora de ser colocado no sentido de resolver esta dívida. E a maneira que eles tinham criado o ministério é que o chefe (normalmente o missionário) dava esmolas e as pessoas não têm que trabalhar para si próprios. Então, quando a nova administração Africano entrou e disse-lhes que dependem de si próprios, eles experimentaram algum retrocesso porque as pessoas não estavam acostumadas a trabalhar para si próprios. Normalmente, os missionários ocidentais configuram a mentalidade de onde eles vieram e disseram ao povo que suas necessidades estavam resolvidas e eles sem realmente consultar os moradores. O diretor conta a história de um homem holandês que veio para a África para fazer um estudo de viabilidade viu que os moradores não tinham água. Então, ele foi e encontrou um lugar para construir uma barragem e conseguiu dinheiro de seus amigos e de outros doadores. Quando a barragem foi concluída, ele trouxe-os da Holanda para a inauguração, mas não conseguiu obter qualquer moradores para participar do evento. Ele estava muito frustrado porque tinha feito este projeto para eles. Não importa o que ele tentou, ele não poderia ficar ainda um local para assistir. Finalmente, um pastor disse-lhe que havia uma coisa que ele tinha feito de errado. Ele não havia envolvido os moradores e assim que a barragem foi construída, era onde tinham enterrado seus antepassados. Portanto, nenhum deles sequer se atrevem a beber por seus antepassados.

INFORMAÇÃO RELATÓRIO PREPARAÇÃO

Peninah Kimiri e Prof. David Ngaruiya preparou este relatório. Peter Odanga foi entrevistado para este relatório pelo Prof. David Ngaruiya em 06 de agosto de 2013