

DASEP (Departamento de Assistência Social Estudos e Projectos)
Relatório #A08

ABSTRATO

DASEP é o Departamento Social da Igreja Evangélica Congregacional em Angola. Esta igreja foi fundada por Missionários americanos, os primeiros convertidos angolanos e outros, aos 11 de Novembro de 1880, no Bailundo, província do Huambo.

O DASEP, é estruturado desde a Direcção Nacional da Igreja até as províncias. O mesmo se ocupa de estudos e programas ligados ao desenvolvimento social das comunidades evangelizadas e não só. Por isso, a evangelização e o desenvolvimento social visam o desenvolvimento integral das pessoas e comunidades.

Nos anos cinquenta, a igreja pôs em prática o programa de extensão rural que recebeu o nome de **Melhoramento do Povo**. Foi executado por equipas de construção e por instrutores agrícolas, sanitários e religiosos contratados pelas diversas aldeias para construir escolas, clínicas, para fazer azulejos e telhas para as casas de habitação, ou para executarem qualquer projecto que visasse o bem da comunidade. A aldeia comprometia-se prestar serviços, alojamento e alimentação para toda a equipa encarregada do projecto. Enquanto as pessoas que viviam na aldeia se juntavam para trabalhar no projecto, era reservado algum tempo para lhes dar aulas de saúde pública, de nutrição, de agricultura, de divulgação da Bíblia e de economia familiar. O programa incluía a publicação de brochuras sobre grande variedade de assuntos que se usava não durante o tempo que durava o projecto mas também noutras ocasiões. Tais brochuras chegaram a ser usadas também pelos católicos e mesmo por alguns programas governamentais daquela época.

A mudança da nomenclatura de Melhoramento do Povo para DASEP (Departamento de Assistência Social Estudos e Projectos), aconteceu em Abril de 1991, numa Assembleia Nacional da Igreja, na província de Benguela, com o objetivo de reestruturar as acções em função do contexto social, político e religioso. Nessa mesma Assembleia as duas partes da igreja se uniram.

Durante a guerra civil de 1976-2002, a Igreja ficou dividida, parte nas cidades e parte nas matas, por essa razão as acções sociais passaram para emergências. E como consequência da guerra, as infra-estruturas foram destruídas.

HISTORIA

Na província do Bié, o trabalho de evangelização e o desenvolvimento comunitário ou melhoramento do povo começou em 1885. Nesta província do Bié, o trabalho social também tinha como atividades ensinar ler e escrever, ensinar as comunidades princípios básicos de saúde, segurança alimentar por meio de incremento agrícola, plantio de fruteiras criação de animais e aves, nutrição, fabricar telhas e ladrilho, corte e costura e outras artes, instruir jovens para constituírem lares cristãos por intermedio de cursos aos noivos antes do casamento. Para tal estruturas escolares, hospitalares e internatos foram criados junto das estações missionarias em Camundongo, Chissamba, chilessso e Centros Evangélicos.

Ao nível da província do Bié, considera-se a partir de 3 de Agosto de 2003, quando o DASEP recomeça fortemente a sua acção social Província.

MISSÃO E VISÃO DO DASEP

A **Missão** desta Organização é de evangelizar por meio de ações sociais e trabalhar para satisfazer as necessidades espirituais, sociais e materiais das Comunidades.

A sua **Visão** é a de corresponder com as expectativas das Comunidades tanto fora e dentro da Igreja no que tange a Assistência Social, desenvolvendo a personalidade humana para que venha corresponder com aquilo que é o propósito de Deus.

Alcance da visão do DASEP a nível geográfico, étnico, denominacional e área de influência

A visão não abrange uma única região abrange os nove (9) Municípios dos quais se situam três Missões e Centros Evangélicos onde está se realizar várias acções. Por isso, nunca aplicaram o método de separatismo nem olharam pela opção política, religiosa, étnica sempre congregaram todos para que possam beneficiar desta ação.

Mudança de visão

Foi estabelecida a uma mudança na Visão visto que na implementação das acções de benefício à determinadas comunidades, notou-se que no período de guerra os programas de emergência deixaram de alguma forma dependência as comunidades. Nisso houve a necessidade de mudar a Visão de assistencialista para o ensino de vários métodos de trabalho e formação, evitando que as pessoas esperassem pela Organização, aquilo que pudessem adquirir produzindo.

OUTRAS ORGANIZAÇÕES COM MISSÃO SIMILAR

Nesta região do Bié destacam-se duas organizações com missão similar: a Igreja Católica e a Igreja Evangélica dos Irmãos em Angola (IEIA). As duas organizações realizam programas semelhantes ao DASEP, na área da Saúde e da Educação para satisfazer as necessidades das comunidades. Nota-se que nesses programas existe similaridade, entretanto, a diferença consiste em programas Integrados que o DASEP tem implementado. Por exemplo, o programa de desenvolvimento rural que integra a formação de Parteiras, multiplicação de sementes, distribuição do gado bovino em dez (10) aldeias, melhoramento dos fontenários para aquisição de água potável em dez (10) aldeias, assim como desenvolveu as aulas de Alfabetização para se reduzir o índice de analfabetismo nas localidades.

LÍDER ATUAL DO DASEP-BIÉ

O Líder atual do DASEP-Bié é o Sr. **Gabriel Graça Vieira**, dirige o Departamento de Projectos na Província do Bié à (10) dez anos. Antes da fundação deste Departamento já existia uma equipa de membros que ajudavam as comunidades até o fim dos anos 90, sobre a liderança do Sr. **Abel Horácio** mas por motivos de serviços na área da Saúde. Assim, o Sr. **Gabriel Graça Vieira** foi escolhido para uma formação intensiva de Agente de Desenvolvimento Comunitário, promovida pelo Projecto Jutra “juntos transformemos Angola” financiado pela **PPM** uma Organização Alemã. Também foi submetido noutra formação de Gestão e Administração de Projectos promovida por uma Organização da **KPMG**, isto é das Organizações Empresariais e na Gestão do ciclo de Projectos, no âmbito do projecto Jango que foi um consorcio da IECA, Carita de Angola a ONG OICOS. Essas foram as que beneficiou antes de ser eleito para poder dirigir o Departamento.

Aos 3 de Agosto de 2003 foi eleito, para assumir o Departamento. Dirigiu mais de cinco Projectos, dentre eles, o Projecto de Formação Feminina (Projecto **Letuluka**) beneficiando mais de vinte e cinco meninas que se formaram em diversos cursos tal como, pastelaria e culinária. Tais projectos, foram geridos até o fim do financiamento da União Europeia.

Antes de assumir o DASEP, o Sr. **Gabriel Graça Vieira** dirigiu a Sociedade Média cerca de dois mandatos, 2 anos cada mandato. Depois da reestruturação administrativa que mudou os Sínodos Regionais para Sínodos Provinciais, veio a proposta dele dirigir o Departamento de Assistência Social Estudos e Projectos. O Sr Gabriel é também Professor.

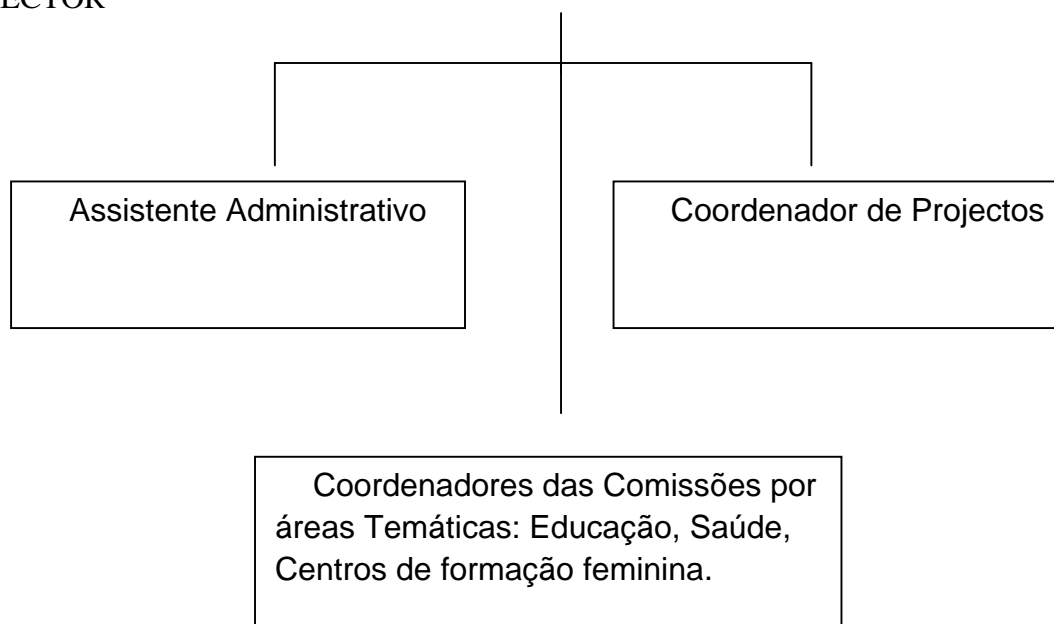
ESTRUTURA DIRETIVA E COMPOSIÇÃO DO DASEP

A Estrutura Diretiva não está completa, faltando um (a) Assistente Administrativo (a) e um Coordenador de Projectos. Neste momento contam apenas com os Coordenadores das Comissões da Saúde e da Educação a nível do Departamento Provincial e ao nível das áreas de implementação contam com o apoio dos Coordenadores dos Projectos. Tem (12) doze escolas que estão em funcionamento com seus Diretores. Tem três (3) Hospitais com seus diretores e dois (2) Postos de Saúde na Missão Chimuco-Kapanji, outro Posto de Saúde no Centro de Alepi em Chinguar. Quanto ao equilíbrio do género não se faz sentir dentro do quadro diretivo, somente nas comissões, sendo uma da Comissão de Saúde e outra da Comissão de Educação e duas a coordenar a Formação Feminina e a dirigir uma única Escola da Missão Evangélica de Chillesso.

Em resumo, o Corpo Diretivo conta com vinte e quatro membros, incluindo o Director do Departamento. O recrutamento tem sido através da publicação pelas Igrejas e os selecionados passam pela Comissão da Direcção para avaliação final.

ORGANIGRAMA DO DASEP

DIRECTOR



FORTALECIMENTO DA LIDERANCA

Para fortalecer a liderança a estrutura tem funcionando através de um plano de Acção que diz respeito aos encontros trimestrais, semestrais e anuais. Nos encontros contam sempre com o contributo das mulheres, especialmente as das comissões e coordenadoras dos projectos e centros de formação feminina. Nestes encontros tem estado a notar uma grande diferença, no fazer; visto que cada género é dotado de sapiência. Na organização a maioria são os OVIMBUNDO, também tem alguns irmãos CHOKWE, e dois NGANGUELA.

De princípio a comissão é composta por todos membros da Direcção do Sínodo Provincial até aos dirigentes dos Pastorados, então constituiu-se uma equipa a que considera-se de Comissão de Finanças, esta comissão de Finanças para além de olhar nos aspectos financeiros da Igreja na vida geral da Igreja também aproveita olhar nos requisitos que cada membro apresentar; porque é neste fórum onde se apresenta os candidatos para determinadas áreas.

INTERVENIENTES

O DASEP trabalha com os membros, com os estudantes, com os funcionários com as comunidades beneficiários dos projectos, com os parceiros, doadores e o Governo. Conta também com os Professores, enfermeiros, médicos, com os Sobas nas Comunidades, Organizações Internacionais e Nacionais das quais tem: A Carita de Angola, Acção para Desenvolvimento Rural Comunitário (ADAC), Cruz Vermelha Espanhola, Cruz Vermelha de Angola.

FINANCAS E OUTROS RECURSOS

O Departamento tem funcionado com os recursos provenientes das propostas de projectos negociados e financiados. Tão logo que se elaboram as propostas são submetidos aos parceiros. A Gestão é feita por pessoas formadas na Contabilidade. Com a redução do financiamento internacional criou-se um mecanismo de sustentabilidade para que o Departamento não pare de implementar os programas. Anualmente a igreja aloca no seu orçamento uma percentagem para os projectos em curso.

Tem tido auditoria no âmbito de cada projecto financiado. A auditoria interna é realizada nos períodos da realização das Assembleias provinciais da Igreja.

PARCEIRIAS

No âmbito de parceria tem as Organizações: ADAC, PIPOLINID, Cruz Vermelha de Angola, Cruz Vermelha Espanhola, AMAR, para além dessas também conta-se com a Carita, a Promaica ambas da Igreja Católica, tem também parceria com a Igreja Evangélica de Angola dos Irmãos e a Igreja Universal.

O que se procura nessas parcerias é o apoio financeiro, negociar e implementação conjunta de algumas acções e solicitar também pessoal para que seja capacitado no domínio de gestão administrativa de projectos e outras. O limite, em geral para é de quatro mil beneficiários indirectos e média de quinhentos a mil beneficiários directos.

PONTOS FORTES E FRACOS

Um dos pontos fortes da Organização é a confiança que as outras Organizações depositam ao DASEP na implementação de acções. A existência de projectos sustentáveis e o impacto dos mesmos nas comunidades beneficiadas.

Os pontos fracos consistem na insuficiência de recursos financeiros. O Diretor acha que, a insuficiência desses recursos se refletem no desencorajamento dos quadros permanecerem na organização. Como consequência tem pouco pessoal trabalhando no DASEP.

OPORTUNIDADES E AMEAÇAS

Tem tido algumas oportunidades, a parceria forte que tem com o Governo, inserção de alguns projectos no OGE (Orçamento Geral do Estado). Ameaças, segundo o Director pouca preparação do pessoal para assegurar o trabalho social no futuro. Redução do financiamento externo.

IMPACTO, SUCESSO E AVALIAÇÃO DO DASEP-BIÉ

O impacto se baseia nos Projectos já implementados e em curso, e nos resultados que esses Projectos atingiram. Um dos resultados que se destaca, é a construção de dois internatos (um feminino e outro masculino), cujo o financiador foi o Governo Alemão. Também teve o Projecto de Agente do Desenvolvimento Comunitário, onde cerca de seis senhoras a nível da Província foram capacitadas, e actualmente estão a prestar serviço a nível da Igreja com muito sucesso; e ainda teve o Projecto de Formação Feminina, o Projecto Pedagógico a nível de todas Igrejas Evangélica Congregacional em Angola que foi realizada em 2008 na Missão de Chilesso. Do projecto pedagógico participaram todos Professores que lecionam nas Escolas Evangélicas e de todos interessados de outras organizações. O Projecto integrado do desenvolvimento rural que mereceu avaliações, consultorias, e auditorias.

Foi nos dito que o sucesso da Organização se baseia na formação e na capacitação que o pessoal envolvido tem recebido.

FORMAÇÃO E TREINAMENTO BENÉFICOS A ORGANIZAÇÃO DO DASEP

A Organização tem beneficiado de formações de outras Organizações como também tem dado algumas formações a outras pessoas beneficiaria, tais como a formação de Agentes de Desenvolvimento Comunitário, a formação de Parteiras Tradicionais, a formação feminina nos centros com cursos diversificados (Pastelaria, Culinária e Decoração etc) para jovens e senhoras. Consideram que essas formações ajudam bastante a Organização atingir os seus objectivos.

Foi também mencionado que a liderança da Organização do DASEP necessita da formação em Gestão e Contabilidade. O pessoal que já está a trabalhar no DASEP, adquiriu a formação através da parceria com outras Organizações. depois também através de financiadores ou Organizações que promoveram as suas formações.

IMPrensa Escrita e Eletrónica

Quanto aos recursos de imprensa, usam os telefones, a Internet, as máquinas Fotocopiadoras. Os documentos são em português mas o desejo é que alguns fossem elaborados na língua local mais falada Umbundu muitos tenham acesso e conheça o trabalho que organização e as comunidades levam acabo. Possuem regulamentos e Plano Estratégico nacional.

A internet é usada para correspondências com os parceiros e algumas pesquisas. Informaram-nos que a internet é pouco usada por ser onerosa.

PLANO ESTRATÉGICO

Existe o Plano Estratégico do Quinquénio 2013/2017 a nível nacional assim como a nível da Província; Curto, médio e longo prazo.

SUSTENTABILIDADE DA ORGANIZAÇÃO

A questão da sustentabilidade tem vista como um mero atraso mas afinal de contas a nível das Instituições é um elemento muito importante, porque toda Organização sem sustentabilidade pára e a nível da Província ou a nível nacional tem algumas Organizações que iniciaram com muita força mas hoje deixaram de existir, para dizer que a longo prazo tem pontos fortes no âmbito de sustentabilidade, todos projectos concebidos no princípio olham fortemente nesta questão de sustentabilidade porque sabe-se que tudo aquilo que é apoio externo tem um fim; então na base desta sustentabilidade constituem algumas linhas de força, une as sinergias com os coordenadores de Projectos, lá nas áreas de implementação, estes contribuem no sentido de que o pouco que adquirem juntam para as acções não pararem, tanto na assistência do Departamento, na manutenção de meios que tem, assim como na continuação de formar pessoas através dos Internatos, isto é, aqueles que desejam alcançar o grau académico na vertente da Educação, estes têm contribuído na sustentabilidade tão logo que alguns são formados, realizam as suas acções de tal forma que possam engrandecer os trabalhos sem alguma paralisação.

PREPARACAO DESTE RELATORIO

- 1- Relatório preparado por Adelaide Tomas Manuel, transcrição de Paulo Canon.
- 2 - Entrevista ao Director Provincial do DASEP-BIÉ aos 13-2-2014. Dialogo com o Secretario Provincial do Bié.
- 3 – Livro a “Igreja em Angola” por Lawrence W. Henderson
- 4- Dissertação de Mestrado “Análise de Modelos Pastorais da Igreja Evangélica Congregacional em Angola” por Tiago Manuel. Dissertação de Mestrado “A mulher Evangélica Congregacional em Angola: análise do processo da formação pastoral da mulher no período de 1965-1975.
- 5 – Plano estratégico da IECA (Igreja Evangélica Congregacional em Angola)
- 6 – Relatórios do DASEP